

TALENT MATCH REPORT

Primjer izvještaja

IZVJEŠTAJ ZA

Primjer d.o.o. (izmišljena kompanija)

OTVORENA POZICIJA

Direktor prodaje, B2B segment

OSNOVA PROCJENE

Priloženi opis pozicije + kratki kontekst uloge

DATUM IZRADE

26.09.2026.

IZRADIO

G&T Consulting, ručna procjena relevantnosti

ŠTO OVAJ IZVJEŠTAJ JEST

Talent Match Report je sažeto stručno mišljenje o tome postoji li u G&T Talent Radaru kandidat koji može biti relevantan za vašu otvorenu poziciju. Sadrži procjenu fita, obrazloženje, rizike i preporučeni sljedeći korak.

ŠTO OVAJ IZVJEŠTAJ NIJE

Nije zamjena za vaš proces selekcije, nije popis CV-eva i ne tvrdi da svaka pozicija ima match. Ako relevantnog kandidata nema, izvještaj to i kaže.

1 · SAŽETAK ZA UPRAVU

Postoje tri relevantna profila; jedan je izrazito dobar fit.

U bazi su tri anonimna profila koja odgovaraju traženom kontekstu. Jedan od njih pokriva i vodstvo tima i izgradnju pipelinea u istom sektoru, što je kombinacija koju opis pozicije traži kao ključnu. Druga dva su relevantna, ali svaki s jednim ograničenjem koje je navedeno uz profil.

PREPORUKA

Otvoriti razgovor s profilom #1; #2 zadržati kao alternativu

ROK ZA ODGOVOR KANDIDATA

Provjera interesa u roku od 3 do 5 radnih dana

2 · ŠTO SMO RAZUMJELI IZ VAŠEG OPISA POZICIJE

- Tražite direktora prodaje za B2B segment, s odgovornošću za tim i za plan prihoda.
- Prioritet je izgradnja pipelinea, ne održavanje postojećih odnosa.
- Organizacija prelazi s transakcijske prodaje na dugoročne ugovore.
- Sektor traži razumijevanje javne nabave i dugih ciklusa odlučivanja.

PRETPOSTAVKE KOJE TREBA POTVRDITI

- Veličina tima koji kandidat preuzima nije navedena u opisu.
- Nije navedeno je li pozicija otvorena i za interim angažman.

3 · RELEVANTNI PROFILI

Redoslijed je po procijenjenoj relevantnosti, ne po senioritetu.

#1 Direktor prodaje | B2B i javna nabava | 14 godina

PROFILE ID

GT-PRIMJER-001

PROCJENA RELEVANTNOSTI

Izrazito dobar fit (92%)

FUNKCIJSKO PODRUČJE

Sales & Business Development

INDUSTRIJA / SEKTOR

Manufacturing & Industrial · Public Sector & Regulated Markets

SENIORITY

Director

TIP ANGAŽMANA

Permanent role · Interim leadership

G&T RAZINA

G&T Curated & Assessed

DOSTUPNOST

U 1-3 mjeseca

TKO JE KANDIDAT

Direktor prodaje s 14 godina u B2B segmentu, od čega sedam na vodstvu tima. Gradio pipeline od nule u dva navrata, oba puta u sektoru s dugim ciklusom odlučivanja.

ZAŠTO JE RELEVANTAN ZA VAŠU POZICIJU

Pokriva obje stvari koje opis pozicije traži kao ključne: vodstvo tima i izgradnju pipelinea. Prelazak s transakcijske prodaje na ugovorne odnose već je proveo jednom.

DOKAZ ISKUSTVA

- Pipeline izgrađen od nule do vrijednosti koja pokriva dvije godine plana
- Tim od 9 ljudi, zadržavanje iznad prosjeka sektora kroz tri godine
- Udio ugovornih prihoda podignut s manjine na većinu portfelja

RIZICI I OGRANIČENJA

Nema iskustva s prodajom izvan regije. Ako je međunarodni rast prioritet u prvoj godini, to treba provjeriti u razgovoru.

#2 Voditelj prodaje | Industrijska oprema | 11 godina

PROFILE ID

GT-PRIMJER-002

PROCJENA RELEVANTNOSTI

Potencijalno dobar fit (74%)

FUNKCIJSKO PODRUČJE

Sales & Business Development

INDUSTRIJA / SEKTOR

Manufacturing & Industrial

SENIORITY

Senior Manager

TIP ANGAŽMANA

Permanent role

G&T RAZINA

G&T Reviewed

DOSTUPNOST

Odmah

TKO JE KANDIDAT

Voditelj prodaje s jakim rezultatima u industrijskoj opremi i dokazanim radom na velikim kupcima.

ZAŠTO JE RELEVANTAN ZA VAŠU POZICIJU

Sektorsko iskustvo se poklapa i dostupan je odmah, što skraćuje vrijeme do učinka.

DOKAZ ISKUSTVA

- Vodio tri ključna kupca koji čine značajan dio prihoda
- Uveo disciplinu praćenja pipelinea koja je ostala i nakon njegovog odlaska

RIZICI I OGRANIČENJA

Vodio je manji tim nego što ova pozicija traži. Skok u odgovornosti je realan, ali nije dokazan.

#3 Komercijalni direktor | Više sektora | 18 godina

PROFILE ID

GT-PRIMJER-003

PROCJENA RELEVANTNOSTI

Uvjetno relevantan (61%)

FUNKCIJSKO PODRUČJE

Sales & Business Development · Executive & General Management

INDUSTRIJA / SEKTOR

FMCG & Consumer Goods · Retail & Distribution

SENIORITY

Director

TIP ANGAŽMANA

Permanent role · Advisory

G&T RAZINA

G&T Curated & Assessed

DOSTUPNOST

U 3-6 mjeseci

TKO JE KANDIDAT

Komercijalni direktor sa širokim iskustvom kroz više sektora i punom P&L odgovornošću.

ZAŠTO JE RELEVANTAN ZA VAŠU POZICIJU

Senioritet i P&L iskustvo nadilaze traženo, što može biti prednost ako se uloga planira širiti.

DOKAZ ISKUSTVA

- Puna P&L odgovornost za dvije poslovne jedinice
- Proveo restrukturiranje komercijalne funkcije

RIZICI I OGRANIČENJA

Nema iskustva u vašem sektoru i dostupan je tek za 3 do 6 mjeseci. Preporučujemo ga samo ako prva dva ne prođu.

4 · TRŽIŠNA KONTEKSTUALIZACIJA

Za ovakvu ulogu na hrvatskom tržištu realno je očekivati manji broj kandidata koji istovremeno imaju vodstvo tima i izgradnju pipelinea u istom sektoru. Kandidati s tim spojem uglavnom nisu aktivno na tržištu, pa je diskretan pristup u pravilu jedini put do njih.

RASPON NAKNADE U OVOM SEGMENTU

Dostavlja se uz konkretnu poziciju, nakon potvrde opsega

UOBIČAJENI OTKAZNI ROK

Jedan do tri mjeseca

5 · ŠTO U BAZI NISMO NAŠLI

Ovaj dio postoji u svakom izvještaju. Ako nečega nema, to je jednako korisna informacija kao i popis onoga što ima.

- Nema kandidata s iskustvom prodaje na tržištima izvan Europe.
- Nema kandidata dostupnog odmah koji istovremeno ima i vodstvo tima i traženo sektorsko iskustvo.

6 · G&T PROCJENA RELEVANTNOSTI I SLJEDEĆI KORAK

Preporučujemo otvaranje razgovora s profilom #1. Prije toga provjeravamo njegov interes, bez otkrivanja identiteta i bez obveze za vas. Profil #2 predlažemo zadržati kao alternativu ako je vrijeme do učinka važnije od dokazanog vodstva većeg tima.

KAKO DALJE

1. Javite koji profil vas zanima.
2. G&T provjerava interes kandidata, diskretno i bez spominjanja vaše kompanije ako tako želite.
3. Ako je interes obostran, tražimo privolu kandidata za otkrivanje identiteta.
4. Identitet, CV i kontakt dijele se tek nakon te privole, za svaku kompaniju posebno.

DETALJNIJI PROFIL KANDIDATA

Za profil koji vas zanima izrađujemo Private Talent Memo: prošireni anonimni profil s dubljim opisom iskustva, rezultata i uvjeta angažmana. Memo je druga razina istog izvještaja, ne zaseban proizvod.

7 · POVJERLJIVOST I UVJETI

- Identitet kandidata ne otkriva se bez njegove zasebne prethodne privole, za svaku kompaniju posebno.
- Izvještaj je namijenjen isključivo naručitelju i ne smije se prosljeđivati trećim stranama.
- Talent Radar je dodatni kanal i drugo stručno mišljenje, ne zamjena za vaš interni HR proces.
- Procjenu relevantnosti radi G&T ručno. Sustav ne računa automatski match.

PRIMJER - NIJE STVARAN KANDIDAT